

ACCORDO DI CONCERTAZIONE

Il giorno 30 giugno del mese di giugno 2008, alle ore 10,30, presso la sede della Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo, si sono incontrate:

l'Ente di Formazione Rosario Pingaro rappresentato dal Presidente dott. Domenico Sessa, assistito dalla Delegazione Sindacale Regionale della Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo, rappresentata dal Presidente rag. Angelo D'Amato, dal direttore della Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo rag. Francesco Vildacci e dalla Signora Marta Capuano;

per la FABI: Franco Di Dio;

per la FIBA CISL: Giuseppe Siniscalchi Montereale;

per la FISAC CGIL: Michele Cervone;

per la UIL CA: Lucio Antonino Pinsone.

Premesso che

- 1) la Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo ha avviato congiuntamente all'Ente di Formazione Rosario Pingaro un progetto formativo in favore dei dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo della Campania dal titolo "Haka-BCC";
- 2) detto progetto è realizzato nell'ambito delle Linee Guida del 1° aprile 2008 per piani formativi aziendali concordati a valere sul conto formativo a saldo sulle risorse 2005-2006 del Fondo interprofessionale nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative FON.COOP;
- 3) Le Banche partecipanti sono:
 - i. Banca di Credito Cooperativo di Capaccio
 - ii. Banca di Credito Cooperativo dei Comuni Cilentani
 - iii. Banca di Credito Cooperativo Irpina
 - iv. Banca di Credito Cooperativo di Flumeri
 - v. Banca di Credito Cooperativo di Montecorvino Rovella
 - vi. Banca di Credito Cooperativo di S. Marco dei Cavoti
 - vii. Banca di Credito Cooperativo di Serino
 - viii. Banca di Credito Cooperativo Monte Pruno di Roscigno e di Laurino
 - ix. Banca di Credito Cooperativo San Vincenzo de' Paoli di Casagiove
 - x. Banca di Salerno Credito Cooperativo
 - xi. Cassa Rurale ed Artigiana Banca di Credito Cooperativo del Sannio Calvi
 - xii. Banca di Credito Cooperativo di Sassano
 - xiii. Cassa Rurale ed Artigiana Banca di Credito Cooperativo di Battipaglia
 - xiv. Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo
 - xv. Banca di Credito Cooperativo di Scafati e Cetara
 - xvi. Banca di Credito Cooperativo di Buccino
 - xvii. Banca di Credito Cooperativo di Fisciano
 - xviii. Banca di Credito Cooperativo di Buonabitacolo

Il progetto formativo ha l'obiettivo di fornire ai Responsabili di Unità Organizzativa e ai Preposti di Filiale un percorso di apprendimento che mira a conseguire le seguenti competenze:

- facilitare l'analisi e la visione d'insieme del sistema produttivo e organizzativo della BCC-CR
- favorire l'identificazione, la pianificazione ed il monitoraggio degli obiettivi di ruolo, assicurando coerenza con il "sistema- banca" e il mercato

- sviluppare conoscenze e competenze per un'efficace gestione delle risorse umane (a livello individuale e di gruppo) ed organizzative affidate.

Considerato che

- ☒ Il rafforzamento professionale delle risorse umane e lo sviluppo delle competenze manageriali dei destinatari di tale progetto rappresentano obiettivi strategici condivisi
- ☒ Il ruolo delle parti sociali rappresenta un valore aggiunto importante per realizzare azioni formative concrete e cioè rispondenti a fabbisogni reali ed a raggiungere risultati efficaci
- ☒ Tutto quanto innanzi premesso e considerato, ritenuto parte integrante del presente Accordo, le Parti

convengono

sulle seguenti linee d'azione.

Le Parti intendono promuovere la presentazione a Foncoop, ai sensi delle Linee Guida del 1° aprile 2008, dell'allegato piano formativo concordato "Haka-BCC" (di seguito indicato anche come Piano);

- 1) Le Parti valutano le tematiche oggetto del Piano formativo allegato di particolare rilevanza strategica per lo sviluppo delle Aziende di Credito Cooperativo Campane e per la crescita, attraverso le efficaci azioni formative del Piano, delle competenze necessarie a realizzare esperienze significative di tale sviluppo. Ciò, in particolare, in ordine alle imprese beneficiarie del Piano;
- 2) Le Parti convengono sulla opportunità di realizzare incontri specifici di verifica e valutazione dello svolgimento di quanto previsto dal Piano oggetto del presente accordo; detti incontri avverranno presso la sede dell'Ente di Formazione Rosario Pingaro, fra l'Ente medesimo e i rappresentanti degli Organismi sindacali locali delle Parti firmatarie il presente Accordo; detti incontri avverranno su richiesta di uno di detti Organismi sindacali locali.

Ente di Formazione
Rosario Pingaro

FABI

FISAC CGIL

FederCampana

FIBA/CISL

UIL CA